Условно проведение СУОТ можно разделить на 3 этапа:

а) подготовительный этап;

б) этап исследований и измерений вредных производственные факторов;

в) этап оформления результатов проведенной спецоценки.

***I. Подготовительный этап***

На подготовительном этапе руководитель организации формирует необходимый пакет документов:

- приказ о проведении специальной оценки условий труда;

- приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, предусматривающий состав и порядок деятельности комиссии.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель, в состав входят специалист по охране труда, представитель первичной профсоюзной организации. Число членов комиссии должно быть нечетным. Комиссия утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке, с указанием аналогичных рабочих мест.

На этом тапе необходимо определиться с выбором организации, проводящей спецоценку условий труда. Данная организация должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах в качестве основного вида деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта;

3) наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории;

4) внесение в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Организации, аккредитованные на проведение аттестации рабочих мест, имеют право проводить СОУТ до окончания сроков действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров), имеющихся на день вступления в силу Федерального закона, но не позднее, чем до 31 декабря 2018 года включительно.

В качестве эксперта организации, проводящей спецоценку, допускаются лица:

- прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;

- имеющие сертификат эксперта;

- занесенные в реестр экспертов.

Завершается подготовительный этап подписанием договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Особенностью СОУТ на данном этапе ее проведения является включение таких важных составляющих процедур, впервые введенных Федеральным законом, как:

- идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов;

- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

*Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов* это сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с аналогичными факторами, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным соответствующим приказом Минтруда России.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Перечень рабочих мест с указанием источников вредных и опасных факторов утверждается комиссией по проведению СОУТ.

Далее проведение специальной оценки условий труда будет зависеть от результатов идентификации, а именно:

а) в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, т.е. отсутствуют, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией по проведению СОУТ допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Работодатель переходит к *процедуре декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда*.

Декларация подается работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Госинспекция труда), по месту своего нахождения. Данный орган обеспечивает формирование и ведение реестра деклараций.

Форма и порядок подачи декларации установлены соответствующим приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н.

Срок действия декларации с 2021 года бессрочный. ЕСЛИ В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ ПРОИЗОЙДЕТ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ИЛИ БУДЕТ ВЫЯВЛЕНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, ПРИЧИНОЙ КОТОРЫХ ЯВИЛОСЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ Ви(или)ОПФ, ЛИБО В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКА И (ИЛИ) НА ЕГО РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВЫЯВЛЕНЫ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСНАДЗОРА НАРУШЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ДЕЙСТВИЕ ДЕКЛАРАЦИИ ПРЕКРАЩАЕТСЯ И ПРОВОДИТСЯ ВНЕПЛАНОВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.

РЕШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ ПРИНИМАЕТ ГИТ, О ЧЕМ ДЕЛАЕТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ЗАПИСЬ В РЕЕСТРЕ ДЕКЛАРАЦИЙ НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ.

б) в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, т.е. выявлены, комиссия по проведению СОУТ принимает решение о проведении исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

***II. Этап исследований и измерений вредных и (или) опасных производственные факторы на рабочих местах***

После принятия решения о проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, комиссия по проведению СОУТ формирует Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда;

- характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов;

- результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов, проведенных испытательной лабораторией в установленном порядке, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения спецоценки. Решение о возможности использования указанных результатов принимается комиссией по представлению эксперта.

- предложений работников.

Исследования и измерения осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и иными работниками организации, проводящей спецоценку. В ходе исследований должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований соответствующими средствами измерений, прошедшими поверку.

Результаты проведенных исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих факторов.

По результатам проведения исследований и измерений экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к классам (подклассам) условий труда. Условия труда, так же как при аттестации рабочих мест, подразделяются на 4 класса: оптимальные - I класс, допустимые – II класс, вредные – III класс и опасные – IV класс. В свою очередь вредные условия подразделены на четыре подкласса.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и опасных факторов.

***III. Этап оформления результатов проведения СОУТ***

а) **составление отчета** о проведении спецоценки. Форма отчета и инструкция по его заполнению утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. В содержании отчета о проведении спецоценки условий труда должны быть отражены:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;

- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных факторов;

- карты специальной оценки условий труда;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (при наличии таких рабочих мест);

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

б) **передача результатов** проведения спецоценки. Начиная с января 2016 года, результаты проведения специальной оценки условий труда (см. ст.18 ФЗ №426-ФЗ), в том числе условия труда на которых декларируются, передаются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета.

в) **ознакомление работников** с результатами спецоценки. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

г) размещение результатов спецоценки на сайте организации (при наличии сайта). Не позднее, чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных организует размещение на официальном сайте образовательной организации сводных данных о результатах проведения СОУТ с обязательным указанием установленных на рабочих местах классов условий труда и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников образовательной организации.